

**NOTA DE PRENSA**

**SENTENCIA DE 10/05/2012 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO Nº 3 DE SEVILLA DICTADA EN EL PROCEDIMIENTO DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Nº 301/2011**

El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 3 de Sevilla ha dictado Sentencia por la que **ESTIMA** el recurso interpuesto por la **ASOCIACIÓN «AL ANDALUS» DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA**, la Asociación **DEFIENDO MI DERECHO Y LA GESTIÓN PÚBLICA**, ambas representadas por el despacho **MARIANO AGUAYO ABOGADOS**, y acuerda **ANULAR** la **Regla 3ª** del Protocolo de integración de personal procedente de la EMPRESA PÚBLICA DESARROLLO AGRARIO Y PESQUERO, S.A. (DAPSA) en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía (AGAPA), aprobado por Resolución de 20 de abril de 2011 de la Secretaría General para la Administración Pública.

Se trata de **la primera resolución judicial que se pronuncia sobre los denominados Protocolos de Integración de personal**, en cuya virtud se permite el acceso directo de los empleados procedentes de las sociedades y fundaciones públicas extinguidas en la Administración Institucional de la Junta de Andalucía sin superar el correspondiente proceso selectivo sujeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, de conformidad con lo establecido en los artículos 14 y 23 de la Constitución.

Al entrar a valorar el fondo del asunto, **el Juzgado asume al criterio ya firme de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con sede en Sevilla, que se ha pronunciado ya con reiteración en ese mismo sentido en relación a los Decretos de creación de las Agencias, y cita el contenido de la Sentencia de 2 de noviembre de 2011** por la que se acuerda anular el régimen de integración de personal del Instituto Andaluz de las Artes y las Letras en la Agencia de Instituciones Culturales. En efecto, aplica los razonamientos contenidos en aquella resolución y expresa que el **"*quiebra dicha igualdad, porque al integrar directamente al personal procedente de la Empresa Pública Desarrollo Agraria y Pesquera, SA, en la Agencia Pública Empresarial, pasa a formar parte de ella como personal laboral de la Agencia, y por tanto entra en el ámbito de la aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público (artículo 2.1 – personal de las Agencias –) pero claro está sin respetar los principios***

**MARIANO**  
**AGUAYO**  
**ABOGADOS**

**rectores de acceso al empleo público exigidos en la Constitución**, en el Estatuto Básico, en la Ley de Reordenación (art. 70) y en el propio Decreto impugnado en cuyos Estatutos se establece para su personal, un sistema de selección que respetará los principios de publicidad, mérito y capacidad. Ello supone más que una huida del derecho administrativo (como declaraba la STS 29-11-2009, que estimó la nulidad del Decreto que aprobaba los estatutos de E.G.M.A.S.A.), **un desprecio al Estado de Derecho.**"

Y, al respecto, señala que **"en este caso, es plenamente aplicable la doctrina expuesta"** al personal integrado que, de conformidad con el Certificado del Gerente de la Agencia, emitido como medio probatorio solicitado por las asociaciones recurrentes a fin de conocer el alcance de la integración y el personal que accede a la Agencia, **asciende a un total de 1.812 empleados.**

Contra dicha resolución **únicamente cabe interponer recurso de apelación cuyo conocimiento corresponde a la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con sede en Sevilla**, la misma Sala que ha ya ha declarado nulos el régimen de integración de personal contemplado en los Decretos que aprobaban los estatutos de la Agencia Andaluza de Instituciones Culturales, la Agencia Andaluza del Conocimiento, la Agencia Servicio Andaluz de Empleo y la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía.

Por último, merece destacarse que el pasado 30 de abril, la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJ de Andalucía con sede en Granada dictó Sentencia por la que declaraba la nulidad de la Disposición Adicional 3ª del Decreto 99/2011, de 19 de abril, que establece el régimen de integración del personal procedente de la DAPSA en la Agencia de Gestión Agraria y Pesquera de Andalucía, por lo que **los mecanismos de integración de los trabajadores de DAPSA en dicha Agencia han sido anulados.**